«Узгоджую» «Затверджую»

Представник трудового колективу Директор КП «Семенівське»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.П.Коміссаренко. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.М.Коленченко

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ р.

**Додаткова відпустка учасникам бойових дій, постраждалим учасникам Революції Гідності, особам з інвалідністю внаслідок війни.**

Надається додаткова відпустка зі збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік (ст.77 КЗпП та ст. 16 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. №504/96-ВР).

Для її отримання роботодавцю подають посвідчення інваліда війни або учасника бойових дій із відповідної заявою.

На даний вид відпустки не поширюються норми, передбачені для щорічних відпусток, у тому числі щодо поділу на частини, перенесення на інший період, виплати грошової компенсації під час звільнення.

Відпустку учасникам бойових дій надають незалежно від відпрацьованого в році часу один раз упродовж календарного року. І право на таку додаткову відпустку повної тривалості не залежить від відпрацьованого часу в такому календарному році.

Відпустку надають понад щорічну основну та додаткові відпустки. ЇЇ працівник повинен використати протягом календарного року. Якщо працівник не реалізує своє право на таку відпустку в поточному році, перенесення її на наступний не допускається.

Економіст О.М.Коротка